

ПРИНЯТО:  
Советом техникума  
Протокол № 2  
Секретарь Совета техникума  
*Е.И. Ефимова*  
«10» мая 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора ГБПОУ «КПГТ»  
от 11.05.2023г. № 01-03/343уч  
Директор ГБПОУ «КПГТ»  
*Т.А. Гвоздева*  
«11» мая 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО  
КОЭФФИЦИЕНТА К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ РАБОТНИКОВ  
ГБПОУ «КАСЛИНСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ГУМАНИТАРНЫЙ  
ТЕХНИКУМ»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок установления персонального повышающего коэффициента работникам ГБПОУ «Каслинский промышленно-гуманитарный техникум» (далее техникум). Настоящее ~ Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников техникума в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области, утвержденных постановлением правительства Челябинской области 31 августа 2010г. №132-П (в редакции Постановления Правительства Челябинской области 467-П от 31.08.2017г. «О внесении изменений в Постановление правительства Челябинской области от 31.08.2010г. № 132- П). Положением об оплате труда в ГБПОУ «Каслинский промышленно-гуманитарный техникум».

1.3. Персональный повышающий коэффициент — это персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам).

1.4. Персональный повышающий коэффициент (далее ППК) устанавливается на определенный период времени (квартал, полугодие, год)

1.5. ППК устанавливается в пределах и при наличии фонда оплаты труда.

**II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО  
КОЭФФИЦИЕНТА**

2.1. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором техникума.

2.2. Решение директора техникума оформляется приказом, в котором указывается критерий установления ППК, срок, размер ППК в долях от должностного оклада.

2.3. Размер ППК может быть установлен в следующих пределах: 0,05-3,0

2.4. Критерии установления ППК:

- уровень профессиональной подготовки сотрудника (наличие дополнительных квалификаций, образования востребованных в настоящий момент техникумом);
- сложность, важность выполняемой работы;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- уникальность и заинтересованность в данном работнике для реализации уставных задач техникума.

#### Критерии установления ППК для административно-управленческий персонала

Критерий	Показатель 1	Размер ППК
Уровень профессиональной подготовки сотрудника (наличие дополнительных квалификаций, востребованных в настоящий момент техникумом);	Профессиональная переподготовка	0,2-0,5
Сложность, важность выполняемой работы	Подготовка и проведение демонстрационного экзамена; Участие техникума в региональном чемпионате WS Россия Призовое место в региональном чемпионате WS Россия, в областных конкурсах профессионального мастерства Основание указывается в приказе	0,5-1,0
Уникальность и заинтересованности в данном работнике для реализации уставных задач техникума	Основание указывается в приказе	0,05-1,0

#### Критерии установления ППК для педагогических работников

Критерий	Показатель 1	Размер ППК
Уровень профессиональной подготовки сотрудника (наличие дополнительных квалификаций, востребованных в настоящий момент техникумом);	Профессиональная переподготовка	0,05 – 1,0
Сложность, важность выполняемой работы	Подготовка и проведение демонстрационного экзамена; Участие техникума в региональном чемпионате WS Россия Призовое место в региональном чемпионате WS Россия, в областных конкурсах профессионального мастерства Основание указывается в приказе	0,05 - 2,0
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Основание указывается в приказе	0,05 – 1,0
Уникальность и заинтересованности в данном работнике для реализации уставных задач техникума	Основание указывается в приказе	0,05-3,0

### Критерии установления ППК для учебно-вспомогательного персонала

Критерий	Показатель 1	Размер ППК
Уровень профессиональной подготовки сотрудника (наличие дополнительных квалификаций, востребованных в настоящий момент техникумом);	Профессиональная переподготовка	0,05 – 1,0
Сложность, важность выполняемой работы	Основание указывается в приказе	0,4 – 1,0
Высокая степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач	Основание указывается в приказе	01 – 1,0
Уникальность и заинтересованности в данном работнике для реализации уставных задач техникума	Основание указывается в приказе	0,05 – 2,0

### Критерии установления ППК для обслуживающего персонала

Критерий	Показатель	Размер ППК
Уровень профессиональной подготовки сотрудника (наличие дополнительных квалификаций, востребованных в настоящий момент техникумом);	Профессиональная переподготовка	0,2-0,5
Сложность, важность выполняемой работы	Основание указывается в приказе	0,1-1,0
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Основание указывается в приказе	0,1-1,0
Уникальность и заинтересованности в данном работнике для реализации уставных задач техникума	Основание указывается в приказе	0,3-1,0

## III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Положение вступает в силу после рассмотрения на Совете Учреждения и утверждения приказом директора техникума.

3.2. В течении 10 дней после введения в действие, Положение размещается на официальном сайте техникума.